

O-C6

INTEGRACIÓN DE LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS EN EL PLAN ESTRATÉGICO DE UN CENTRO HOSPITALARIO

Carmen Martínez De Pancorbo, Juana María Aguilar, Clotilde Pose, Beatriz Flores, Concepción De Alba, Lidia García, Esther Cabañes, Juan Granados, Carmen Rosa Pallas, María Andion Goñi.

Hospital Universitario 12 de Octubre, Madrid

Introducción.

La Agenda 2030, coordinada por Naciones Unidas, presenta **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) con carácter multidimensional (social, económico y medioambiental). Por primera vez se cuenta con un programa que compromete a todos los países durante los próximos 15 años, estableciendo responsabilidades y metas para todos los gobiernos, reforzando un enfoque universal de derechos humanos que trasciende la división tradicional entre políticas nacionales e internacionales. Solo se puede alcanzar un desarrollo sostenible a través de la protección de la lactancia materna.

Objetivo.

Alinear los ejes del Plan Estratégico de un Hospital IHAN con los 17 ODS en clave infancia, desarrollando la política de lactancia materna para que pase a formar parte de la política del centro.

Método.

El hospital, con participación de los profesionales, elaboró un plan estratégico 2015-2019 resumido en 7 ejes. Posteriormente directivos, médicos y enfermeras desarrollaron en cada eje las acciones relacionadas con los 17 ODS en clave infancia-lactancia materna.

Resultados.

Se muestra como ejemplo la integración realizada en el Eje 4. De esta misma manera se trabajaron los 7 ejes del plan.

Eje 4. Profesionales. Liderazgo compartido para impulsar el proceso de transformación en el Hospital.

Alineado con los ODS 5 (igualdad de género), 8 (empleo digno y crecimiento) y 16 (paz y justicia).

Acciones generales en clave infancia.

- Sensibilizar a los profesionales sobre las necesidades diferenciales de los niños y de las niñas pacientes del Hospital.
- Facilitar la conciliación familiar a los profesionales del Hospital.

Acciones específicas en relación con la lactancia materna.

- Garantizar la formación en lactancia materna para todos los profesionales.
- Favorecer la flexibilidad en los distintos Servicios para que las profesionales puedan tener una lactancia materna prolongada.
- Asegurar que la lactancia y la gestación no suponen ninguna desventaja laboral para las profesionales.

Conclusión. Nuestro centro ha sido capaz de integrar los 17 ODS en los ejes del plan estratégico prestando especial atención a todo lo relacionado con la lactancia materna. Los 17 ODS no deben ser únicamente responsabilidad de los gobiernos, cualquier organización puede recogerlos dentro de su política organizativa para dar visibilidad a la infancia y a la lactancia.